

Рецензія
на магістерську роботу «ФЕНОМЕН «СКЛЯНОЇ СТЕЛІ» ЯК ФАКТОР
ВИЗНАЧЕННЯ КАР'ЄРНИХ СТРАТЕГІЙ У СУЧАСНОМУ
УКРАЇНСЬКОМУ СУСПІЛЬСТВІ»
студентки 6 курсу факультету «Соціальний менеджмент»
Харківського гуманітарного університету «Народна українська
академія» Михайльової Анастасії Віталіївни

У сучасних умовах динамічного розвитку питання кар'єри посідають важливе місце у соціальних практиках. Сьогодні вони пов'язані не тільки з рівнем освіти, досвідом роботи, а й визначаються багато в чому особистісними рисами, досягненнями особистості. Завдяки цьому, формування кар'єрного шляху стає процесом, який детермінований не тільки об'єктивними, а й суб'єктивними факторами. Тому звернення авторки до питань можливих обмежень у кар'єрних практиках у формі «скляної стелі» є вельми актуальним.

У роботі чітко визначено об'єкт, предмет, мету та завдання. Робота побудована логічно, її структура відповідає науковій логіці вирішення поставлених завдань.

Авторкою виконано завдання щодо аналізу феномену кар'єри крізь призму соціологічних категорій: розглянувши кар'єру з різних точок зору, студентка аргументовано доводить ефективність використання категорій «соціальний статус» та «соціальна мобільність» для соціологічного аналізу зазначеного феномену, чим демонструє свою соціологічну компетентність.

Досить аргументовано у роботі розкрито сутність феномена «кар'єрна стратегія» та надано його авторське визначення з використанням понять «соціальний статус» та «соціальна мобільність». Визначено типи кар'єри та кар'єрних стратегій, фактори, які впливають на їх формування та реалізацію.

У роботі також здійснено аналіз сутності феномену «скляна стеля», на основі якого запропоновано його авторське соціологічне визначення та розроблено методику дослідження. Ретельно проаналізовано індикатори «скляної стелі».

Здійснено аналіз кар'єрних якорів Е. Шейна, на основі чого сконструйовано методику емпіричного виміру впливу індикаторів «скляної стелі» на кар'єрні стратегії.

Привертає увагу, що висновки роботи побудовані на теоретичних конструктах та на результатах авторських емпіричних даних, отриманих протягом 2012-2018 рр. Поряд з цим у роботі використано і дані інших дослідницьких центрів.

Важливим є те, що авторка сформулювала рекомендації щодо можливих напрямків подолання феномену «скляної стелі».

В якості побажання можна рекомендувати у подальшій науковій роботі використати потенціал якісної соціології для дослідження питань сприйняття «скляної стелі» різними групами населення.

В цілому робота Михайльової А. В. містить елементи новизни, логічно побудована, в ній авторка продемонструвала власну методологічну та методичну соціологічну культуру. Робота відповідає вимогам до магістерських робіт та може бути оцінена на «відмінно».

Доктор соціологічних наук,
професор, завідувач кафедри
соціології Харківського
національного університету
імені В. Н. Каразіна



Л. Г. Сокурянська