



НАРОДНАЯ УКРАИНСКАЯ АКАДЕМИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Методические рекомендации для студентов,
заочной формы обучения факультета «Бизнес-управление»,
обучающихся по специальности
051 – Экономика

Издательство НУА

НАРОДНАЯ УКРАИНСКАЯ АКАДЕМИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Методические рекомендации для студентов,
заочной формы обучения факультета «Бизнес-управление»,
обучающихся по специальности
051 – Экономика

Харьков
Издательство НУА
2017

УДК 658 (075.8)
ББК 65.290я73-1
О 37

*Утверждено на заседании кафедры экономики предприятия
Народной украинской академии.
Протокол № 9 от 06.03.2017*

*Автор - составитель О. А. Иванова
Рецензент канд. экон. наук, доц. Л. И. Комир*

Методичні рекомендації розроблені відповідно до вимог кредитно-модульної системи і містять: календарно-тематичний план, програму курсу, плани семінарських і практичних занять, завдання щодо виконання контрольної роботи, а також шкалу успішності на індивідуальному рівні і загальну шкалу оцінювання.

О 37 **Организация** производства : метод. рекомендации для студентов заочной формы обучения факультета «Бизнес-управление», обучающихся по специальности 051 – Экономика / Нар. укр. акад., [каф. экономики предприятия; авт.-сост. О. А. Иванова]. – Харьков : Изд-во НУА, 2017. – 52 с.

Методические рекомендации разработаны в соответствии с требованиями кредитно-модульной системы и включают: календарно-тематический план, программу курса, планы семинарских и практических занятий, задания для выполнения контрольной работы, а также шкалу успеваемости на индивидуальном уровне и общую шкалу оценивания.

**УДК 658 (075.8)
ББК 65.290я73-1**

© Народная украинская академия, 2017

ВВЕДЕНИЕ

Организация производства представляет собой научное направление, функцию менеджмента и учебную дисциплину, которая является составной частью комплекса нормативных фундаментальных и профессионально-ориентированных учебных дисциплин. Организация производства способствует формированию у обучаемых теоретическими знаний и практических навыков, необходимых для: понимания роли и задач организации производства на предприятии; совершенствования процессов производства на предприятиях; организации технической подготовки производства новых видов продукции; разработки оптимальных технологий изготовления изделий; обеспечения рациональной организации деятельности вспомогательных и обслуживающих хозяйств предприятия; производственного контроля технологических процессов, качества готовой продукции; совершенствования организации и нормирования труда персонала, обеспечение его мотивации и стимулирования; организации работы коллектива исполнителей, принятия управленческих решений в условиях рынка; совершенствования коммерческой деятельности предприятий.

Организация производства – как научное направление можно рассматривать в качестве формы научного знания, изучающего закономерности создания и развития производственных систем и формирующего методы организации производства, которые обеспечивают эффективное построение и взаимодействие элементов, частей и структуры систем в динамических условиях производства, то есть это координация и оптимизация в пространстве и во времени всех экономических элементов предприятия с целью достижения в определенные сроки наибольшего результата с наименьшими затратами.

Организация производства охватывает все стадии изготовления продукции и носит системный характер, подчиняя все частные задачи главной – максимальному удовлетворению общественных потребностей путем выпуска конкурентоспособной продукции.

В системном плане организация производства представляет собой совокупность форм, методов и приемов научно обоснованного соединения рабочей силы со средствами производства. Такое соединение осуществляется исходя из заданных целей системы и функций ее отдельных элементов.

Цель и задачи дисциплины – формирование системного подхода к изучению принципов и методов организации производства в современных условиях. Дать представление о существующих отечественных и зарубежных методах организации основного, вспомогательного и обслуживающего производств. Формирование комплекса знаний о производстве, производственных системах, освоении основ организации производства, его общих принципов, методов и положений независимо от форм собственности, направлений деятельности предприятия, а на этой основе – специальных

знаний и практических навыков для принятия эффективных управленческих решений по созданию, функционированию и реорганизации производственных систем в условиях рыночной среды, самостоятельного выполнения технико-экономических расчетов при обосновании производственных процессов, выбора эффективных вариантов их функционирования и трансформации.

Предметом дисциплины является изучение закономерностей рационального объединения средств производства, рабочей силы и других факторов производства в условиях быстрых изменений, связанных с обновлением продукции и процессом ее изготовления, то есть изучение методов и средств наиболее рациональной организации производства.

Объектом изучения науки «Организация производства» является определение конкретных значений параметров технологического процесса на основе анализа возможных вариантов и выбора наиболее эффективного.

Методика чтения курса предполагает чтение лекций, решение практических и ситуационных задач, выполнение тестовых заданий, обсуждение теоретических вопросов и практических ситуаций, а также самостоятельную работу студентов с рекомендуемой литературой.

В результате изучения курса «Организация производства» студент должен **знать:**

- особенности организации производственного процесса в современный период;
- принципы организации производства;
- производственную структуру предприятия;
- систему создания и освоение новой техники;
- методы расчета параметров поточного производства;
- особенности организации и нормирования работы на предприятии;
- механизм организации оплаты труда на предприятии;
- принципы организации инфраструктуры производства.

В результате изучения курса «Организация производства» студент должен **уметь:**

- на практике использовать накопленные теоретические знания;
- рассчитывать и оптимизировать параметры сетевого графика;
- рассчитывать основные параметры поточного производства, выбрать тип поточной линии; оценивать экономическую эффективность поточного производства;
- рассчитывать затраты на осуществление вспомогательных и обслуживающих процессов;
- выявлять типы производства;
- оценивать эффективность организации трудового процесса на предприятии;
- определять виды норм труда;
- вести распределение заработка и премии в коллективе исполнителей.

Междисциплинарные связи.

Теоретической основой для построения курса «Организация производства» служат такие дисциплины, как «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Экономика предприятия», которые раскрывают содержание экономических законов, механизм их действия, создают условия для использования этих законов во время хозяйственной деятельности предприятий и определении путей и тенденций их развития. Главные положения этих наук является теоретической основой для построения курса "Организация производства" и определяют методологические подходы к решению задач предприятия в условиях рыночных отношений. Кроме названных дисциплин, организация производства тесно связана с другими экономическими курсами, которые оказывают содействие ее основательному усвоению: «Экономическая статистика», «Экономический анализ деятельности предприятия», «Менеджмент», «Маркетинг», «Экономика труда» и т.п., на основе которых разрабатываются меры по повышению эффективности организации производственной деятельности предприятия. Кроме того, организация производства широко использует математические методы, основывается на основных положениях правовых наук, законах философии, социологии и других дисциплин.

Содержание дисциплины раскрывается в логически связанных разделах и темах:

1. Организационные основы производства.
2. Производственные системы.
3. Производственный процесс и типы производства.
4. Система создания и освоения новой техники.
5. Организация производственного процесса в пространстве и во времени.
6. Организация поточного производства.
7. Организация инфраструктуры предприятия: вспомогательные производства и обслуживающие хозяйства.
8. Система сетевого планирования и управления на производстве.
9. Организация трудовых процессов и нормирование труда.
10. Организация оплаты труда.

КАЛЕНДАРНО–ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Таблица 1

Распределение учебного времени в соответствии с темами курса

№ п/п	Название темы	Лекции	Семинары	Самостоят. работа
1.	Введение. Организационные основы производства.	1	-	
2.	Производственные системы	1	-	
3.	Производственный процесс и типы производства	1	2	
4.	Система создания и освоения новой техники	1	-	
5.	Организация производственного процесса в пространстве и во времени	2	2	
6.	Организация поточного производства	2	4	
7.	Организация инфраструктуры предприятия: вспомогательные производства и обслуживающие хозяйства	2	2	
8.	Система сетевого планирования и управления на производстве	2	2	
9.	Организация трудовых процессов и нормирование труда	1	–	
10.	Организация оплаты труда	1	2	
Итого:		14	14	
Всего:				

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ КУРСА

Тема 1. Введение. Организационные основы производства

Особенности организации производства в современных условиях. Понятие «организация». Организация как функция управления на предприятии. Организационная структура предприятия. Сущность организации производства на предприятии. Основные факторы, влияющие на организацию производства в современных условиях. Цели, задачи курса «организация производства».

Тема 2. Производственные системы

Системный подход к изучению производства. Основы системного анализа производства. Основные элементы систем на производстве. Производственная система: понятие, ее виды, основные элементы, особенности взаимосвязей между элементами. Организационная система понятие: ее виды, основные элементы, особенности взаимосвязей между элементами. Экономическая система, социальная система, техническая система: понятие, взаимосвязь. Промышленное предприятие как целостная система: виды, цели, сущность функционирования. Производственный потенциал и организационные факторы повышения уровня его использования. Понятие производственного потенциала и производственной мощности предприятия. Факторы и направления повышения использования производственного потенциала.

Тема 3. Производственный процесс и типы производства

Производственный процесс и его структура. Понятие производственного процесса. Разновидность операций производственного процесса. Процессы труда и натуральные процессы. Понятие процесса труда и его структура. Понятие основных, вспомогательных и обслуживающих процессов. Виды основных процессов. Стадии производственного процесса. Схема основного производственного процесса. Принципы организации производственных процессов. Типы производства и их технико-экономический анализ. Понятие массового, серийного и единичного производства: примеры, основные технико-экономические характеристики. Организация производственного процесса по системе «точно – вовремя».

Тема 4. Система создания и освоения новой техники

Содержание и задачи создания и освоения новой техники (СОНТ). Структура цикла СОНТ. Стадии цикла «исследование – производство». Понятие жизненного цикла продукции. Схема системы подготовки производства. Кривые освоения и их экономический смысл. Методы перехода на выпуск нового изделия. Сокращение цикла освоения и рост конкурентоспособности производства. Влияние обновления продукции на показатели деятельности предприятия. Факторы влияния на объем работ по СОНТ. Научные принципы организации процессов СОНТ. Пути сокращения цикла СОНТ.

Тема 5. Организация производственного процесса в пространстве и во времени

Производственный цикл и его структура. Длительность производственного цикла. Основные параметры производственного цикла.

Виды движения предметов труда и их влияние на производственный цикл. Правила передачи изделий с одной операции на другую. Анализ видов движения и сфера их использования. Расчет длительности производственного цикла в зависимости от вида движения предметов труда в процессе их обработки. Производственная структура предприятия. Классификация цехов и служб предприятия. Специализация предприятия. Виды специализации предприятия.

Тема 6. Организация поточного производства

Сущность поточного производства. Понятие и особенности поточного производства. Основные признаки поточного производства. Преимущества поточного производства. Условия поточного производства.

Классификация поточных линий. Расчет показателей поточной линии. Организация автоматизированного производства (классификация и применяемые технические средства). Такт, ритм, темп потока. Расчет количества рабочих мест на поточной линии. Расчет коэффициентов синхронизации. Определение типа поточной линии. Виды заделов на поточной линии. Технологический задел. Транспортный задел. Страховой задел. Межоперационный задел. Длина конвейера. Скорость движения конвейера. Автоматизированные поточные линии. Гибкое автоматизированное производство и его экономические преимущества.

Тема 7. Организация инфраструктуры предприятия: вспомогательные производства и обслуживающие хозяйства

Состав и назначение обеспечивающих и обслуживающих хозяйств. Основные принципы организации обеспечивающих и обслуживающих хозяйств. Организация инструментального хозяйства. Характеристика и задачи инструментального хозяйства (ИХ). Схема внутривозвратного обращения инструментов. Классификация инструментальной оснастки. Нормирование расхода и запаса инструментов. Особенности методов расчета расхода инструмента для различных типов производства. Обратный фонд инструмента. Понятие «точки заказа». Организация работы центрального инструментального склада (ЦИС). Пути совершенствования организации ИХ.

Организация ремонтного хозяйства. Назначение ремонтного хозяйства. Виды систем ремонта. Система планово-предупредительного ремонта, ее нормативы. Виды ремонтов. Расчет параметров системы ремонтнообслуживания. Планирование объемов работ по техническому обслуживанию и ремонту. Понятие «единица ремонтной сложности».

Организация энергетического хозяйства. Характеристика и задачи энергетического хозяйства. Энергетический баланс предприятия: понятие,

классификация, правила построения. Расчет потребности в энергии. Управление энергетическим хозяйством.

Организация транспортного хозяйства: задачи, назначение, состав. Определение грузооборота и грузопотока. Виды внутривозовских перевозок. Управление транспортным хозяйством.

Организация складского хозяйства. Задачи и назначение складского хозяйства. Классификация складских помещений. Система работы складских помещений. Современные системы управления складским хозяйством.

Тема 8. Система сетевого планирования и управления на производстве

Сетевое планирование и управление разработками: виды систем СПУ, понятие сетевого графика. Правила построения сетевого графика. Параметры сетевого графика. Анализ и оптимизация сетевого графика. Эффективность ускорения разработки и освоения новой техники.

Содержание и задачи планирования комплексной подготовки производства новых изделий. Классификация организационных систем планирования и управления разработками. Линейные модели планирования комплексной подготовки производства. Преимущества и недостатки линейного планирования.

Тема 9. Организация трудовых процессов и нормирование труда

Содержание и направление научной организации труда (НОТ). Рациональные режимы труда и отдыха. Изучение и проектирование рациональных методов труда. НОТ на рабочем месте. Разделение труда. Виды разделения труда на предприятии. Кооперация. Бригадные формы организации труда на предприятии. Виды бригад на предприятии. Совмещение профессий. Многостаночное обслуживание.

Сущность и задачи нормирования. Принципы нормирования. Виды норм. Классификация затрат рабочего времени. Состав технически обоснованной нормы времени. Специфика расчета норм для разных типов производства. Методы технического нормирования. Методы изучения затрат рабочего времени: фотография рабочего времени, хронометраж.

Тема 10. Организация оплаты труда

Организация заработной платы. Системы и формы оплаты труда на предприятии. Цели организации оплаты труда. Принципы, цели и содержание оплаты и стимулирования труда. Выбор форм оплаты труда. Механизм распределения фонда оплаты труда по подразделениям. Распределение бригадного заработка.

Организация премирования рабочих. Оценка факторов трудового вклада рабочих и специалистов. Коэффициенты трудового участия. Нетрадиционные формы оплаты труда. Моральное стимулирование.

ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ И КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ

С целью повышения университетской мобильности, подготовки компетентных конкурентоспособных специалистов целесообразно применять кредитно-модульную систему как в рамках организации процесса обучения так в ходе контроля знаний.

Распределение времени по видам учебных занятий.

Учебная дисциплина «Организация производства» изучается в 5-м семестре 3-го курса факультета «Бизнес-управление» заочной формы обучения. Общий объем – 180 часов, из них: 28 часов – аудиторные занятия; 152 часа – самостоятельная работа. С учетом особенностей данной формы обучения и необходимостью формирования профессиональных компетенций будущих специалистов выполняется самостоятельная контрольная работа по данной учебной дисциплине, позволяющая систематизировать остаточные знания, сформировать умения вести самостоятельные исследования, осуществлять обязательные расчетно-аналитические действия, позволяющие приобрести умения выполнять расчет показателей организации производства. Итоговая форма контроля: экзамен.

Контроль успеваемости.

Контроль уровня усвоения знаний и успеваемости студента осуществляется в соответствии с критериями оценки кредитно-модульной системы: модульной аттестации и экзамена. Академические успехи студента определяются по рейтинговой 100-балльной шкале, а итоговые оценки по национальной шкале и шкале ECTS.

Соотношение оценок национальной шкалы со шкалой ECTS определяется в соответствии с табл. 2.

Технология изучения дисциплины включает использование взаимосвязанных видов занятий, основными из которых являются лекционные, семинарские, практические занятия, решение практических и ситуационных задач, контрольные работы, тестовые задания, самостоятельная работа студентов, экзамен. В связи с особенностями такой формы обучения как заочная форма, наибольший акцент делается на самостоятельной работе студента с литературными источниками, законодательными актами, учебно-методической литературой, пакетом слайдовых презентаций и др. информацией, рекомендуемой по данному предмету.

Практические занятия проводятся с целью углубления и закрепления знаний, полученных студентами в ходе лекционных занятий и самостоятельной работы с учебной и научной литературой. Получения прикладных навыков выполнения практических экономических расчетов и проведения технико-экономического обоснования принятия решения.

Написание контрольных работ проводится с целью контроля степени усвоения материала дисциплины.

Самостоятельная и индивидуальная работа планируется для каждого студента с целью закрепления и углубления знаний, совершенствования навыков работы с дополнительной литературой и активного поиска новых знаний, подготовки к выполнению контрольных работ, зачету, экзамену.

Таблица 2

Шкала оценивания в соответствии с кредитно-модульной системой организации учебного процесса

По шкале ECTS	Характеристика по национальной шкале	По национальной шкале	По шкале ХГУ «НУА»
А	ОТЛИЧНО – выполнение лишь с незначительным количеством ошибок	5 (отлично)	85–100
В	ОЧЕНЬ ХОРОШО – выше среднего уровня с несколькими ошибками	4 (хорошо)	75–84
С	ХОРОШО – в общем правильная работа с незначительным количеством значимых ошибок		65–74
Д	УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО – неплохо, но со значительным количеством недостатков	3 (удовлетворительно)	57–64
Е	ДОСТАТОЧНО – выполнение удовлетворяет минимальным критериям		50–56
FX	НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО – необходимо поработать перед тем как пересдать	2 (неудовлетворительно)	24–49
F	НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО – необходима серьезная дальнейшая работа, обязательный повторный курс		0–24

Итоговая оценка по дисциплине «Организация производства» является суммой рейтинговых оценок (баллов), полученных за отдельно оцениваемые формы учебной дисциплины: тестирование, практические занятия,

индивидуальные задания и конечно контрольную работу, а также др. формы работы.

Суммарное количество баллов по каждому из модулей дает предварительные промежуточные и соответственно итоговые оценки результатов работы студента, которые он может повысить путем сдачи экзамена. Результаты экзамена также оцениваются по шкале с учетом КМС (табл. 3).

Таблица 3

Шкала оценивания в соответствии с кредитно–модульной системой результатов сдачи экзамена

По шкале ECTS	По национальной шкале	По шкале ХГУ «НУА»
A	5 (отлично)	25–30
B	4 (хорошо)	21–24
C		17–20
D	3 (удовлетворительно)	13–16
E		9–12
FX	2 (неудовлетворительно)	5–8
F		1–4

По завершении изучения дисциплины «Организация производства» студент должен *знать*:

- ❖ сущность, закономерности и основные принципы современной организации производства;
- ❖ понятие, сущность, структуру и особенности производственного процесса и различных типов производства;
- ❖ особенности организации этапа создания и освоения новой техники, сетевого планирования и проектирования;
- ❖ основы организации оплаты труда, его эффективного построения и нормирования;

- ❖ характеристику организации поточного производства в современных условиях;
- ❖ процесс организации производственной инфраструктуры предприятия;
- ❖ состав, структуру, особенности формирования расходов и результатов в ходе осуществления процесса производства, а также деятельности предприятия в целом;
- ❖ экономическую сущность и общий методологический подход к оценке эффективности производства, хозяйственной деятельности предприятия в целом;
уметь:
- ❖ используя рациональные методы организации производства осуществлять анализ состояния экономики и организации работы и производства в целом;
- ❖ выявлять экономические закономерности организации производства на предприятии;
- ❖ организовать работу производственного подразделения предприятия;
- ❖ оперировать основными методами организации производства;
- ❖ устанавливать причинно–следственные связи между затратами и конечными результатами деятельности предприятия при изменении условий организации производства;
- ❖ вести оценку эффективности внедрения методов организации производства;
- ❖ определять факторы, которые влияют на основные показатели деятельности производства и предприятия, оценивать это влияние.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОГО ВРЕМЕНИ ПО МОДУЛЯМ

Распределение учебного материала по модулям ведется с учетом разбивки на семестры, форм контроля по завершению каждого из семестров, **логико-содержательной характеристики разделов дисциплины**, их значимости в соответствии с целями и задачами курса «Организация производства», междисциплинарных связей (табл. 4).

В ходе структурирования учебной дисциплины необходимо перспективное планирование курса с обеспечением студента целевым планом действий, банком информации и методическим руководством по реализации учебных целей: на данном этапе возникает возможность осуществления лично-ориентированного гуманистического педагогического подхода.

Составными элементами учебного модуля дисциплины «Экономика предприятия», как правило, являются: название, перечень входящих тем и вопросов; методические рекомендации по работе над данным модулем; тематика и задания практических занятий, методические рекомендации по их выполнению; задания для аудиторного текущего контроля; задания для самостоятельной работы студентов и рекомендации по их выполнению; вопросы для самопроверки; рейтинговые оценки (баллы) за выполнение каждого из видов заданий.

Таблица 4

Распределение учебного времени по модулям

Модули	Общее количество часов	Аудиторные занятия, час		Самостоятельная работа, час
		лекции	практич. (семинарск.)	
МОДУЛЬ 1				
Содержательный модуль 1	38	4	2	32
Содержательный модуль 2	48	4	6	38
Итого	86	8	8	70
МОДУЛЬ 2				
Содержательный модуль 3	44	2	2	40
Содержательный модуль 4	50	4	4	42
Итого	94	6	6	82
Всего	180	14	14	152
Итоговая форма контроля	экзамен			

Разбивка на модули

МОДУЛЬ 1

Содержательный модуль 1

Цель модуля – овладение знаниями о сущности организации как функции управления на предприятии, об особенностях организации производства в современных условиях деятельности предприятия. Ознакомиться с основами системного подхода к организации производства, характеристикой производственного потенциала и организационными формами повышения уровня его использования, типами производства и их характеристиками.

Таблица 5

Тематический план содержательного модуля 1

№	Перечень тем	Аудиторное время, час		Самостоятельная работа
		лекции	практич. (семинарск.)	
1.	Введение. Организационные основы производства	1	-	7
2.	Производственные системы	1	-	7
3.	Производственный процесс и типы производства	1	2	8
4.	Система создания и освоения новой техники	1	-	10
Итого		4	2	32
Всего		6		38

Задачи модуля: усвоение студентами сущности организации производства, ее места и роли в современных условиях хозяйствования, выявление организационной структуры предприятия; определение факторов, влияющих на организацию производства в современных условиях; получение навыков оценки влияния факторов на стратегию предприятия. Усвоение студентами понятия и сущности производственной системы, а также понятия организационной системы, ее видов, основных элементов, особенностей взаимосвязи между элементами; системы показателей, измеряющих производственную программу; характеристикой производственного потенциала и организационных факторов повышения уровня его использования. Знание характеристики промышленного предприятия как целостной системы, особенностей различных типов производства.

По завершении студентами первого учебного модуля студенты должны:

1. Знать принципы и функции организации производства на предприятии в современных условиях хозяйствования.
2. Уметь выявлять вид деятельности и организационно–правовую форму предприятия, их объединения на основании классификации предприятий.
3. Определять цели и задачи организации производства.
4. Знать организационные формы реализации методов управления субъектами хозяйствования разного уровня, структуры управления.
5. Уметь оценивать влияние факторов на организацию производства в условиях рынка.
6. Знать особенности формирования организационной структуры, уметь применять правила ее построения на практике.
7. Знать сущность и характеристику производственного предприятия как целостной системы.
8. Уметь определять виды организационной системы, ее основные элементы, особенности взаимосвязи между ними.
9. Знать понятие и сущность производственного потенциала и производственной мощности предприятия.
10. Вести оценку влияния факторов на производственную мощность и потенциал предприятия.
11. Уметь характеризовать принципы организации производства.
12. Знать характеристику типов производства.
13. Определять тип производства на основании технико-экономических показателей.
14. Выделять границы применения типов производства.
15. Оценивать экономическую эффективность обоснованного выбора типа производства для конкретного предприятия.

Содержательный модуль 2

Цель модуля – овладение знаниями об организации производства в пространстве и во времени, особенностях организации поточного производства, его экономической эффективности в современных условиях организации производства и деятельности предприятия.

Задачи модуля: усвоение студентами сущности производственного цикла и видов движения предметов труда в процессе их обработки, получения знаний по определению длительности производственного цикла при его организации в пространстве и во времени на основании производственной структуры и знания ее структурных элементов. Получение знаний особенностей организации поточного производства, его характеристики и возможностей организации на практике.

Таблица 6

Тематический план содержательного модуля 2

№	Перечень тем	Аудиторное время, час		Самостоятельная работа
		лекции	практич. (семинарск.)	
1.	Организация производственного процесса в пространстве и во времени	2	2	18
2.	Организация поточного производства	2	4	20
Итого		4	6	38
Всего		10		48

По завершении студентами второго учебного модуля студенты должны:

1. Знать понятие и сущность производственного процесса, его структуру и составные элементы
2. Усвоить характеристику длительности производственного цикла.
3. Характеризовать составные элементы продолжительности производственного цикла.
4. Знать основные параметры производственного цикла.
5. Характеризовать виды движения предметов труда и отслеживать их влияние на производственный цикл.
6. Определять длительность производственного цикла при различных видах движения предметов труда в процессе их обработки.
7. Знать правила передачи изделий с одной операции на другую.
8. Проводить анализ видов движения.
9. Выделять элементы производственной структуры предприятия.
10. Знать классификацию цехов и служб предприятия.
11. Уметь определять специализацию предприятия, виды специализации предприятия.
12. Знать сущность поточного производства.
13. Выделять условия поточного производства.
14. Выявлять признаки поточного производства.
15. Знать классификацию поточных линий.
16. Уметь производить расчет показателей поточной линии.
17. Выявлять и подбирать конфигурацию поточной линии.
18. Осуществлять подбор транспортных средств на потоке.
19. Знать виды заделов на поточной линии.
20. Уметь рассчитывать величину заделов для различного типа поточных линий.

21. Обладать навыками построения графиков межоперационных оборотных заделов.

22. Оценивать экономическую эффективность типов производства.

МОДУЛЬ 2

Содержательный модуль 3

Цель модуля – овладение знаниями об организации производственной инфраструктуры предприятия, особенностях ее функционирования и основных показателях эффективности деятельности.

Таблица 7

Тематический план содержательного модуля 3

№	Перечень тем	Аудиторное время, час		Самостоятельная работа
		лекции	практич. (семинарск.)	
	Организация инфраструктуры предприятия: вспомогательные производства и обслуживающие хозяйства, в том числе:	2	2	40
1.	Организация инструментального хозяйства;	0,25	0,25	8
2.	Организация ремонтного хозяйства;	1	1	8
3.	Организация энергетического хозяйства;	0,25	0,25	8
4.	Организация транспортного хозяйства;	0,25	0,25	8
5.	Организация складского хозяйства.	0,25	0,25	8
	Итого	2	2	40
	Всего	4		44

Задачи модуля: усвоение студентами сущности инфраструктуры производственного предприятия, определение места и роли производственной инфраструктуры, знание основных принципов организации обеспечивающих и обслуживающих хозяйств, определение основных показателей вспомогательных и обслуживающих структурных подразделений производственного предприятия, расчет экономической эффективности организации инфраструктуры предприятия, работающего в сфере производства.

По завершении студентами третьего учебного модуля студенты должны:

1. Знать состав и назначение обеспечивающих и обслуживающих хозяйств.
2. Уметь характеризовать основные принципы организации обеспечивающих и обслуживающих хозяйств.

3. Выделять особенности производственной инфраструктуры предприятия.

4. Знать цели и задачи организации инструментального хозяйства на предприятии, основные элементы инструментального хозяйства.

5. Уметь определять факторы, влияющие на потребность производственного предприятия в инструменте и инструментальной оснастке.

6. Иметь навыки нормирования расхода и запаса инструментов.

7. Осуществлять управление инструментальным хозяйством по системе «максимум-минимум».

8. Предлагать пути совершенствования инструментального хозяйства.

9. Знать цели и задачи организации ремонтного хозяйства на предприятии.

10. Знать основную сущность системы планово-предупредительных ремонтов.

11. Характеризовать виды планово-предупредительных ремонтов.

12. Выделять структуру ремонтного цикла, длительность ремонтного цикла.

13. Уметь характеризовать понятие ремонтосложности, использовать данную категорию при планировании затрат на осуществление ремонтных работ.

14. Выделять пути совершенствования ремонтного хозяйства.

15. Знать характеристику и задачи энергетического хозяйства.

16. Раскрывать сущность энергетического баланса предприятия.

17. Уметь производить расчет потребности в энергии.

18. Характеризовать процесс управления энергетическим хозяйством.

19. Знать цели и задачи организации транспортного и складского хозяйств на предприятии, их основные элементы.

20. Уметь классифицировать транспортные средства на предприятии.

21. Осуществлять выбор транспортных средств.

22. Знать и уметь выбирать виды внутризаводских перевозок.

23. Иметь навыки расчета нормативов транспортного хозяйства.

24. Знать классификацию складов на предприятии.

25. Выявлять пути и направления совершенствования транспортного и складского хозяйств.

Содержательный модуль 4

Цель модуля – овладение знаниями об особенностях применения сетевого планирования и управления в производстве, организации трудовых процессов на предприятии в современных условиях хозяйствования.

Задачи модуля: усвоение студентами сущности методов сетевого планирования и управления в производственном процессе, границ их применения в современных условиях хозяйствования; получение знаний особенностей организации труда на предприятии, умений осуществлять нормирование трудовых процессов, осуществлять организацию оплаты труда на предприятии.

Тематический план содержательного модуля 4

№	Перечень тем	Аудиторное время, час		Самостоятельная работа
		лекции	практич. (семинарск.)	
1.	Система сетевого планирования и управления на производстве	2	2	15
2.	Организация трудовых процессов и нормирование труда	1	-	15
3.	Организация оплаты труда	1	2	12
Итого		4	4	42
Всего		8		50

По завершении студентами четвертого учебного (содержательного) модуля студенты должны:

1. Знать сущность сетевого планирования и управления на предприятии, его основные цели и границы применения.
2. Владеть основами построения сетевых графиков как основы сетевого планирования.
3. Правила построения сетевого графика.
4. Уметь осуществлять расчет параметров сетевого графика.
5. Проводить анализ и оптимизацию сетевого графика.
6. Определять экономическую эффективность сетевого планирования и управления на предприятии.
7. Характеризовать линейные модели планирования комплексной подготовки производства.
8. Выделять преимущества и недостатки линейного планирования.
9. Знать содержание и направление научной организации труда (НОТ).
10. Определять рациональные режимы труда и отдыха.
11. Осуществлять проектирование рациональных методов труда.
12. Характеризовать НОТ на рабочем месте.
13. Выявлять виды разделения труда на предприятии. Кооперация. Бригадные формы организации труда на предприятии. Виды бригад на предприятии. Совмещение профессий. Многостаночное обслуживание.
14. Знать сущность и задачи нормирования, принципы нормирования.
15. Выявлять виды норм, границы их применения для различных категорий работников.
16. Уметь классифицировать затраты рабочего времени.
17. Выделять состав технически обоснованной нормы времени.

18. Знать специфику расчета норм для разных типов производства.
19. Использовать методы технического нормирования, методы изучения затрат рабочего времени: фотография рабочего времени, хронометраж.
20. Знать системы и формы оплаты труда на предприятии.
21. Выделять цели организации оплаты труда.
22. Использовать на практике принципы оплаты и стимулирования труда.
23. Осуществлять выбор форм оплаты труда.
24. Знать механизм распределения фонда оплаты труда по подразделениям.
25. Уметь распределять бригадный заработок с помощью различных методов.
26. Иметь навыки организации премирования рабочих.
27. Проводить оценку факторов трудового вклада рабочих и специалистов.
28. Строить систему организации оплаты труда на основании коэффициентов трудового участия.
29. Использовать методы нематериального стимулирования.
30. Вести оценку экономической эффективности организации оплаты и стимулирования работников.

ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ (ПРАКТИЧЕСКИХ) ЗАНЯТИЙ

МОДУЛЬ 1

Содержательный модуль 1

Тема 1. Введение. Организационные основы производства (самост. проработка)

План

1. Определение целей и направлений деятельности предприятия, организации производства.
2. Специализация и кооперирование предприятий, их отраслевая структура и специфика деятельности.
3. Организационная структура предприятия.

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Организация как функция управления на предприятии. Основные факторы, влияющие на организацию производства в современных условиях.

Литература: 2, с. 5–26; 5, с. 11–24; 6, с. 5–31; 14, с. 3–10; 15, с. 389–402; 16, с. 5–20; 17; 22, с. 9–18; 24, с. 6–33; 26, с. 13–61.

Тема 2. Производственные системы (самост. проработка)

План

1. Системный подход к изучению производства.
2. Организационная система понятие: ее виды, основные элементы, особенности взаимосвязей между элементами.
3. Промышленное предприятие как целостная система: виды, цели, сущность функционирования.
4. Производственный потенциал и организационные факторы повышения уровня его использования.

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Основы системного анализа производства. Основные элементы систем на производстве. Производственная система: понятие, ее виды, основные элементы, особенности взаимосвязей между элементами. Экономическая система, социальная система, техническая система: понятие, взаимосвязь.

Понятие производственного потенциала и производственной мощности предприятия. Методы их расчета. Факторы и направления повышения использования производственного потенциала.

Литература: 2, с. 27–58; 5, с. 25–50; 9, с. 255–271; 14, с. 87–108; 15, с. 403–414; 16, с. 21–44; 17; 22, с. 19–28; 24, с. 27–58; 26, с. 62–90.

Тема 3. Производственный процесс и типы производства

План

1. Производственный процесс и его структура.
2. Понятие основных, вспомогательных и обслуживающих процессов.
3. Стадии производственного процесса.
4. Типы производства и их технико-экономический анализ.
5. Расчет коэффициента закрепления операций, выделение типов производства.

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Разновидность операций производственного процесса. Процессы труда и натуральные процессы. Понятие процесса труда и его структура. Виды основных процессов. Схема основного производственного процесса. Принципы организации производственных процессов.

Зарубежные методы организации производства. Организация производственного процесса по системе «канбан».

Литература: 2, с. 59–94; 5, с. 75–104; 6, с. 32–88; 9, 286–290; 14, с. 62–86, 306–317; 15, с. 367–388; 16, с. 58–70; 17; 22, с. 167–188; 24, с. 169–196; 26, с. 91–125.

Тема 4. Система создания и освоения новой техники (самост. проработка)

План

1. Содержание и задачи создания и освоения новой техники (СОИТ).
2. Структура цикла СОИТ. Понятие жизненного цикла продукции.
3. Влияние обновления продукции на показатели деятельности предприятия.
4. Пути сокращения цикла СОИТ.

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Стадии цикла «исследование – производство». Схема системы подготовки производства. Кривые освоения и их экономический смысл. Методы перехода на выпуск нового изделия.

Сокращение цикла освоения и рост конкурентоспособности производства. Факторы влияния на объем работ по СОИТ. Научные принципы организации процессов СОИТ.

Литература: 2, с. 417–500; 5, с. 111–124; 6, с. 120–206; 14, с. 130–154; 15, с. 473–522; 16, с. 129–154; 17; 22, с. 9–18; 24, с. 51–141; 26, с. 252–311, 312–347.

Вопросы для проверки знаний и самоподготовки (содержательный модуль I)

1. Роль и значение организация производства, ее сущность.
2. Промышленное предприятие как целостная система: виды, цели, сущность функционирования.
3. Особенности организации производства в современных условиях.
4. Организация как функция управления на предприятии.
5. Влияние факторов на организацию производства.
6. Основные элементы систем на производстве.
7. Производственная система: понятие, ее виды, основные элементы, особенности взаимосвязей между элементами.
8. Организационная система понятие: ее виды, основные элементы, особенности взаимосвязей между элементами.
9. Экономическая система, социальная система, техническая система: понятие, взаимосвязь.
10. Производственный потенциал и производственная мощность предприятия.
11. Методы определения производственной мощности.
12. Факторы и направления повышения использования производственного потенциала.
13. Производственный процесс и его структура.
14. Разновидность операций производственного процесса.
15. Понятие процесса труда и его структура.
16. Технологические, нетехнологические и естественные процессы.
17. Понятие основных, вспомогательных и обслуживающих процессов.
18. Стадии основного производственного процесса.
19. Схема протекания основного производственного процесса.
20. Принципы организации производственных процессов.
21. Типы производства и их технико-экономический анализ.
22. Специализация производства.
23. Коэффициент закрепления операций.
24. Границы применения различных типов производства.
25. Зарубежные методы организации производства.
26. Организация производственного процесса по системе «канбан».
27. Сущность и характеристика этапа создания и освоения нового изделия, техники.
28. Жизненный цикл продукции.
29. Особенности этапа СОНТ.
30. Влияние факторов на длительность цикла СОНТ.
31. Пути сокращения жизненного цикла продукции.
32. Особенности СОНТ в различных типах производства.

Содержательный модуль 2

Тема 5. Организация производственного процесса в пространстве и во времени

План

1. Производственный цикл и его структура, параметры производственного цикла.
2. Виды движения предметов труда и правила передачи изделий с одной операции на другую.
3. Расчет длительности производственного цикла в зависимости от вида движения предметов труда в процессе их обработки.
4. Производственная структура предприятия.
5. Расчетные задания: «Расчет длительности производственного цикла при различных видах движения предметов труда по операциям технологического процесса при передаче изделий поштучно либо транспортными партиями».

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Длительность производственного цикла. Основные параметры производственного цикла.

Влияние на производственный цикл различных видов движения предметов труда в процессе производства. Анализ видов движения и сфера их использования.

Классификация цехов и служб предприятия. Специализация предприятия. Виды специализации предприятия.

Литература: 2, с. 166–220; 5, с. 182–211; 6; 9, с. 279–285, 290–297; 14, с. 42–61; 16, с. 47–57; 17; 20; 22, с. 206–220; 24, с. 142–168; 26, с. 348–383.

Тема 6. Организация поточного производства

План

1. Понятие и сущность поточного производства, особенности поточного производства.
2. Классификация поточных линий.
3. Расчет показателей поточной линии.
4. Расчет коэффициентов синхронизации.
5. Определение типа поточной линии.
6. Виды заделов на поточной линии.
7. Расчетные задания: «Расчет межоперационных оборотных заделов», «Динамика межоперационных оборотных заделов, построение графика межоперационных оборотных заделов», «Определение типа поточных линий» и др.

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Основные признаки поточного производства. Преимущества поточного производства. Условия поточного производства.

Классификация поточных линий. Компоновка и планировка поточных линий.

Организация автоматизированного производства (классификация и применяемые технические средства). Такт, ритм, темп потока. Расчет количества рабочих мест на поточной линии.

Технологический задел. Транспортный задел. Страховой задел. Межоперационный задел. Длина конвейера. Скорость движения конвейера. Автоматизированные поточные линии.

Литература: 1; 2, с. 319–359; 5, с. 320–341; 9, с. 297–306; 11; 12; 14, с. 296–305; 17; 19; 22, с. 221–234; 24, с.319–359; 26, с. 384–409.

Вопросы для проверки знаний и самоподготовки (содержательный модуль 2)

1. Производственный цикл и его структура.
2. Длительность производственного цикла.
3. Основные параметры производственного цикла.
4. Виды движения предметов труда и их влияние на производственный цикл.
5. Правила передачи изделий с одной операции на другую.
6. Анализ видов движения и сфера их использования.
7. Производственная структура предприятия.
8. Классификация цехов и служб предприятия.
9. Специализация предприятия.
10. Виды специализации предприятия.
11. Производственный цикл сложного процесса.
12. Сущность поточного производства.
13. Условия поточного производства.
14. Основные признаки поточного производства.
15. Преимущества поточного производства.
16. Классификация поточных линий.
17. Расчет показателей поточной линии.
18. Организация автоматизированного производства (классификация и применяемые технические средства).
19. Автоматизированные поточные линии.
20. Гибкое автоматизированное производство и его экономические преимущества.
21. Показатели поточной линии.
22. Расчет количества рабочих мест на поточной линии.
23. Расчет коэффициентов синхронизации.

24. Определение типа поточной линии.
25. Виды заделов на поточной линии.
26. Технологический задел.
27. Транспортный задел.
28. Страховой задел.
29. Межоперационный задел.
30. Длина конвейера.
31. Скорость движения конвейера.
32. Компоновка и планировка поточных линий.
33. Экономическая эффективность организации поточного производства в современных условиях хозяйствования.

МОДУЛЬ 2

Содержательный модуль 3

Тема 7. Организация инфраструктуры предприятия: вспомогательные производства и обслуживающие хозяйства

Тема 7.1. Организация инструментального и энергетического хозяйств (самост. проработка)

План

1. Место и роль инфраструктуры производственного предприятия, ее состав и назначение, принципы и характеристики.
2. Особенности организации инструментального хозяйства.
3. Внутривзаводское обращение инструментов.
4. Нормирование расхода и запаса инструментов.
5. Организация энергетического хозяйства.

Тема 7.2. Организация ремонтного хозяйства

План

1. Назначение ремонтного хозяйства.
2. Виды ремонтных работ на предприятии.
3. Система планово–предупредительного ремонта, ее нормативы.
4. Планирование затрат на осуществление работ по техническому обслуживанию и ремонту.
5. Расчетное задание: «Определение параметров системы ремонтнообслуживания».

Тема 7.3. Организация обслуживающих хозяйств(самост. проработка)

План

1. Особенности организации обслуживающего хозяйства на производственном предприятии.
2. Организация транспортного хозяйства: задачи, назначение, состав.
3. Определение грузооборота и грузопотока.
4. Построение шахматной ведомости.
5. Организация складского хозяйства.
6. Классификация складских помещений.

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Схема внутривозовского обращения инструментов. Классификация инструментальной оснастки. Организация работы центрального инструментального склада (ЦИС). Пути совершенствования организации ИХ.

Система планово-предупредительного ремонта, ее нормативы. Виды ремонтов. Понятие «единица ремонтной сложности», прогрессивные методы ремонта. Пути совершенствования ремонтного хозяйства.

Энергетический баланс предприятия: понятие, классификация, правила построения. Расчет потребности в энергии. Управление энергетическим хозяйством. Виды внутривозовских перевозок. Управление транспортным хозяйством. Классификация транспортных средств на предприятии. Система работы складских помещений. Современные системы управления складским хозяйством. Пути и направления совершенствования транспортного и складского хозяйств.

Литература: 5, с. 212–286; 6, с. 120–206; 9, с. 310–327; 14, с. 155–224; 16, с. 80–128; 22, с. 287–334; 24, с. 282–360; 25, с. 17–80, 189–319; 26, с. 410–433.

Вопросы для проверки знаний и самоподготовки (содержательный модуль 3)

1. Понятие и сущность инфраструктуры производственного предприятия.
2. Состав и назначение обеспечивающих и обслуживающих хозяйств.
3. Влияние факторов на производственную инфраструктуру предприятия.
4. Требования, предъявляемые к производственной инфраструктуре предприятия.
5. Основные принципы организации обеспечивающих и обслуживающих хозяйств.
6. Особенности организации инструментального хозяйства.
7. Характеристика и задачи инструментального хозяйства (ИХ).
8. Схема внутривозовского обращения инструментов.
9. Классификация инструментальной оснастки.

10. Нормирование расхода и запаса инструментов.
11. Особенности методов расчета расхода инструмента для различных типов производства.
12. Обратный фонд инструмента.
13. Понятие «точки заказа».
14. Организация работы центрального инструментального склада (ЦИС).
15. Пути совершенствования организации ИХ.
16. Особенности организации ремонтного хозяйства.
17. Назначение ремонтного хозяйства.
18. Виды систем ремонта.
19. Система планово-предупредительного ремонта, ее нормативы.
20. Виды ремонтов.
21. Расчет параметров системы ремонтнообслуживания.
22. Планирование объемов работ по техническому обслуживанию и ремонту.
23. Понятие «единица ремонтной сложности».
24. Особенности организации энергетического хозяйства.
25. Характеристика и задачи энергетического хозяйства.
26. Энергетический баланс предприятия: понятие, классификация, правила построения.
27. Расчет потребности в энергии.
28. Управление энергетическим хозяйством.
29. Особенности организации обслуживающего хозяйства на производственном предприятии.
30. Виды внутризаводских перевозок.
31. Управление транспортным хозяйством.
32. Организация транспортного хозяйства: задачи, назначение, состав.
33. Определение грузооборота и грузопотока.
34. Построение шахматной ведомости.
35. Диаграмма перевозок.
36. Системы маршрутов.
37. Задачи и назначение складского хозяйства.
38. Классификация складских помещений.
39. Система работы складских помещений.
40. Современные системы управления складским хозяйством.

Тема 8. Система сетевого планирования и управления на производстве (2 часа)

План

1. Место и роль сетевого планирования в организации производства.
2. Правила построения сетевого графика. Расчет параметров сетевого графика.
3. Расчетные задания: «Расчет параметров сетевого графика, нахождение критического пути», «Анализ и оптимизация сетевого графика».

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Анализ и оптимизация сетевого графика. Эффективность ускорения разработки и освоения новой техники.

Содержание и задачи планирования комплексной подготовки производства новых изделий. Классификация организационных систем планирования и управления разработками. Линейные модели планирования комплексной подготовки производства. Преимущества и недостатки линейного планирования.

Литература: 14, с. 256–308; 16, с. 182–213; 22, с. 122–166; 24, с. 262–281, 425–537; 26, с. 252–311; 28, с. 440–453.

Тема 9. Организация трудовых процессов и нормирование труда

План

1. Содержание и направление научной организации труда (НОТ).
2. Разделение и кооперация труда на предприятии.
3. Место и роль нормирования труда на производственном предприятии.
4. Видя норм и методы их определения.
5. Расчетные задания: «Обработка данных фотографии рабочего времени», «Расчет нормы времени и нормы выработки для различных типов производства».

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Рациональные режимы труда и отдыха. Изучение и проектирование рациональных методов труда. НОТ на рабочем месте. Разделение труда. Кооперация. Бригадные формы организации труда на предприятии. Виды бригад на предприятии. Совмещение профессий. Многостаночное обслуживание. Методы изучения затрат рабочего времени: фотография рабочего времени, хронометраж.

Литература: 2, с. 95–165; 3; 4, с. 3–22, 35–192; 5, с. 105–181; 7; 12; 15, с. 79–100; 17; 18; 23; 24, с. 361–399; 26, с. 126–251; 27; 28, с. 40–54.

Тема 10. Организация оплаты труда

План

1. Понятие и сущность организации оплаты труда.
2. Выбор форм оплаты труда.
3. Распределение фонда оплаты труда по подразделениям и исполнителям.
4. Организация премирования и стимулирования труда на предприятии.
5. Методы оценки личного трудового вклада работников.
6. Расчетное задание: «Распределение заработка и премии в коллективе исполнителей»

Вопросы для углубленного и самостоятельного изучения темы

Системы и формы оплаты труда на предприятии. Механизм распределения фонда оплаты труда по подразделениям. Распределение бригадного заработка. Оценка факторов трудового вклада рабочих и специалистов. Организация премирования и стимулирования рабочих. Нетрадиционные формы оплаты труда. Моральное стимулирование.

Литература: 4, с. 26–34, 193–366; 9, с. 424–461; 15, с. 523–554; 24, с. 400–421; 25, с. 81–121; 26, с. 184–191; 28, с. 55–63.

Вопросы для проверки знаний и самоподготовки

(содержательный модуль 4)

1. Понятие и сущность сетевого планирования и управления.
2. Сетевые методы разработки: виды систем СПУ, понятие сетевого графика.
3. Правила построения сетевого графика.
4. Параметры сетевого графика.
5. Анализ и оптимизация сетевого графика.
6. Эффективность ускорения разработки и освоения новой техники.
7. Содержание и задачи планирования комплексной подготовки производства новых изделий.
8. Линейные модели планирования комплексной подготовки производства.
9. Преимущества и недостатки линейного планирования.
10. Содержание и направление научной организации труда (НОТ).
11. Рациональные режимы труда и отдыха.
12. Изучение и проектирование рациональных методов труда.
13. НОТ на рабочем месте.
14. Разделение труда.
15. Кооперация труда на предприятии.
16. Бригадные формы организации труда на предприятии.

17. Совмещение профессий. Многостаночное обслуживание.
18. Сущность и задачи нормирования.
19. Принципы нормирования.
20. Виды норм.
21. Классификация затрат рабочего времени.
22. Состав технически обоснованной нормы времени.
23. Специфика расчета норм для разных типов производства.
24. Методы изучения затрат рабочего времени.
25. Цели и задачи организации оплаты труда.
26. Системы и формы оплаты труда на предприятии.
27. Принципы, цели и содержание стимулирования труда.
28. Системы и формы оплаты труда на предприятии.
29. Принципы, цели и содержание оплаты и стимулирования труда.
30. Механизм распределения фонда оплаты труда по подразделениям.
31. Распределение бригадного заработка.
32. Организация премирования рабочих.
33. Оценка факторов трудового вклада рабочих и специалистов.
34. Коэффициенты трудового участия.
35. Моральное стимулирование работников.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО КУРСУ «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА»

1. Системный подход к организации производства.
2. Задачи и содержание организации производства на предприятии.
3. Принципы организации производства.
4. Основные этапы жизненного цикла продукции.
5. Экономическое обоснование принимаемых технических решений на различных этапах «жизненного цикла» изделий.
6. Длительность и структура производственного процесса.
7. Виды движения деталей в процессе производства.
8. Последовательный вид организации производственного процесса изготовления партии деталей.
9. Параллельный вид организации производственного процесса изготовления партии деталей.
10. Последовательно–параллельный вид организации производственного процесса изготовления партии деталей.
11. Преимущества и недостатки различных видов движения деталей в процессе производства, экономическая характеристика.
12. Зависимость длительности производственного цикла от размера партии и способа передачи деталей по операциям.
13. Сферы эффективного использования видов движения предметов труда в процессе производства.
14. Производственный процесс, его структура и виды.
15. Связь между технологическим и естественным процессом.
16. Классификация производственного процесса по назначению.
17. Функционирование основного производственного процесса.
18. Схема прохождения стадий основного производственного процесса.
19. Производственная операция, ее виды и элементы.
20. Характеристика составных частей операций.
21. Типы производства и их технико–экономический анализ.
22. Сравнительная характеристика организации производства различного типа.
23. Расчет коэффициента закрепления операций, его экономический смысл.
24. Производственная структура предприятия.
25. Факторы, влияющие на установление производственной структуры.
26. Общая структура промышленного производственного предприятия.
27. Классификация цехов на производственном предприятии.
28. Безцеховая структура производственного предприятия.
29. Рабочее место как элемент производственной структуры.
30. Корпусная и комбинатская структуры производства.
31. Формы специализации на предприятии.

32. Влияние специализации на тип производства и производственную структуру предприятия.
33. Системы создания и освоения новой техники (СОНТ). «Жизненный цикл» продукции, этапы системы СОНТ.
34. Организация производства по принципу «Все делай только тогда, когда нужно».
35. Особенности традиционных методов и системы «канбан».
36. Сущность, характеристика поточного производства.
37. Классификация основных видов и форм поточного производства.
38. Понятие и признаки поточного производства.
39. Основные параметры поточных линий.
40. Условие синхронизации на поточной линии.
41. Классификация поточных линий.
42. Виды заделов на поточной линии и методика их определения.
43. Транспортные средства на потоке.
44. Условия возникновения и методика определения межоперационных оборотных заделов на однопредметной поточной линии.
45. Классификация заделов.
46. Экономическая характеристика управления заделами в поточном производстве.
47. Определение типа поточной линии, расчет коэффициента синхронизации.
48. Производственная инфраструктура предприятия: роль в экономической деятельности предприятия.
49. Факторы, влияющие на состав производственной инфраструктуры.
50. Организация инструментального хозяйства: цели, задачи, основные направления работы.
51. Нормирование расхода инструмента.
52. Система регулирования запаса инструментов.
53. Понятие «точки заказа».
54. Задачи и структура инструментального хозяйства предприятия. Определение потребности в инструменте.
55. Схема взаимодействия подразделений в инструментальном хозяйстве.
56. Пути совершенствования инструментального хозяйства.
57. Обратный фонд инструмента и его нормирование. Организация энергетического хозяйства: цели, задачи, основные направления работы.
58. Энергетические балансы и их классификация.
59. Пути совершенствования энергетического хозяйства.
60. Организация складского хозяйства: направления работ, задачи, границы применения.
61. Классификация складов.
62. Виды складских операций.
63. Экономическая эффективность совершенствования складского хозяйства.
64. Организация ремонтного хозяйства.

65. Типовая система технического обслуживания и ремонта.
66. Нормативы системы планово–предупредительных ремонтных работ.
67. Виды ремонтов.
68. Расчет параметров системы ремонтнообслуживания.
69. Последовательность составления плана–графика технического обслуживания и ремонта оборудования.
70. Структура и продолжительность ремонтного цикла.
71. Планирование объемов работ по техническому обслуживанию и ремонту.
72. Понятие «единица ремонтной сложности».
73. Система планово–предупредительного ремонта, ее нормативы.
74. Организация транспортного хозяйства, влияние факторов на его структуру и состав.
75. Определение грузооборота и грузопотоков.
76. Транспортные средства, используемые на поточной линии.
77. Организация внутривозовского транспорта, составление шахматной ведомости.
78. Система маршрутов перевозок.
79. Классификация транспортных средств производственного предприятия.
80. Эффективность организации транспортного хозяйства.
81. Системы сетевого планирования.
82. Правила построения сетевых графиков.
83. Параметры сети и методы их расчета.
84. Сущность и преимущества сетевого планирования и управления.
85. Критический путь и его условия.
86. Ненапряженные работы сетевого графика и их характеристика.
87. Элементы сетевого графика.
88. Анализ и оптимизация сетевого графика.
89. Сущность и содержание организации труда на предприятии.
90. Трудовой процесс и методы его измерения.
91. Классификация затрат рабочего времени.
92. Структура нормируемого времени, его составные части и методика их расчета.
93. Сущность и задачи нормирования труда.
94. Виды норм, их характеристика и границы применения.
95. Методы определения затрат рабочего времени (хронометраж, фотография, метод моментных наблюдений и др.).
96. Особенности организации оплаты труда.
97. Основные формы кооперации труда на предприятии.
98. Бригадные формы организации стимулирования труда.
99. Распределение заработка в бригаде рабочих и специалистов.
100. Учет личного трудового вклада при распределении оплаты труда в коллективе исполнителей.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Общие требования и рекомендации

Контрольная работа должна быть выполнена в соответствии с календарным графиком, который определяется преподавателем в соответствии с учебным планом и утверждается на кафедре.

Контрольная работа должна содержать обязательный объем заданий, представлять собой самостоятельно выполненное исследование, отвечающее требованиям высшей школы, как по оформлению, так и содержанию.

Текстовая часть контрольной работы распечатывается на листах (с одной стороны) формата А4 (297×210 мм) через полуторный межстрочный интервал; при условии ее заполнения по ширине, шрифтом Times New Roman (14 кегль).

Текст работы следует печатать, соблюдая размеры полей: верхнее, нижнее – 20 мм, правое – 10 мм, левое – 25 мм. Текст всей работы должен быть распечатан в одном режиме с одинаковым уровнем качества. Плотность текста должна быть одинаковой.

Не допускается произвольное сокращение слов в тексте, в таблицах, на рисунках и т. п. Сокращение слов и словосочетаний должно выполняться в соответствии с действующими стандартами.

Нумерацию страниц, разделов, подразделов, рисунков, таблиц и формул производят арабскими цифрами без знака №.

Первой страницей работы является титульный лист, который включается в общую нумерацию без проставления номера страницы. В дальнейшем номер проставляется в правом верхнем углу страницы без точки в конце.

Цифровой материал с целью наглядности, систематизации, компактного представления однотипной информации рекомендуется оформлять в виде таблиц. Таблицу следует располагать непосредственно после текста, в котором она упоминается впервые, или на следующей странице, таблицы должны быть пронумерованы.

Нумерация таблиц представляет собой двухзначную нумерацию, разделенную точкой: первая цифра означает номер контрольного задания, второй – порядковый номер таблицы. На все таблицы должны быть ссылки в тексте.

Таблица должна иметь название, которое печатают строчными буквами и помещают над таблицей, центрируя. Название таблицы требуется сформулировать кратко, таким образом, чтобы оно отражало ее содержание.

Формулы и уравнения в контрольной работе (если их больше одной) нумеруют аналогично нумерации таблиц, то есть номер формулы состоит из номера контрольного задания и порядкового номера формулы в этом задании, между которыми ставят точку. Номер формул пишут возле правого края листа на уровне соответствующей формулы в круглых скобках, формула от текста отделяется отступами, например:

«Сумма потребного капитала:

$$K = K_o + K_{об}, \quad (2.1)$$

где K_o – потребный основной капитал;
 $K_{об}$ – потребный оборотный капитал».

Иллюстрации (фотографии, рисунки, графики, чертежи, схемы, диаграммы) следует располагать непосредственно после текста, в котором они упоминаются впервые, или на следующей странице.

Иллюстрации могут иметь названия, которые помещают под иллюстрацией. При необходимости под иллюстрацией помещают подрисуночный текст. Иллюстрация обозначается словом «Рис.» и нумеруется арабскими цифрами в пределах задания контрольной работы. Номер иллюстрации состоит из номера задания и порядкового номера иллюстрации, разделенных точкой. Например, «Рис. 3.1. Факторы роста производительности труда» помещен в третьем задании, имеет первый порядковый номер.

При написании контрольной работы, при использовании информации из других источников, автор обязан давать ссылки на источники, материалы или отдельные результаты других авторов, или на идеи и выводы, содержащиеся в научных трудах ученых, занимающихся исследованием аналогичных проблем. Такие ссылки позволяют проверить достоверность сведений, приведенных в работе, дают необходимую информацию о цитируемом документе, помогают выяснить его содержание, язык оригинала и объем.

Ссылки в тексте контрольной работы следует обозначать порядковым номером перечня ссылок, выделенным двумя квадратными скобками, например, «...в работах [1–6]...». Если в тексте работы необходимо сделать ссылку на составную часть или конкретные страницы цитируемого источника, то можно приводить ссылку в скобках, а номер ссылки в этом случае должен соответствовать его библиографическому описанию по перечню ссылок. Список литературных источников оформляют после выполненных источников в алфавитном порядке строго в соответствии с действующими стандартами

ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Задание 1

В производственном цехе изготовление продукции и ее передача по операциям технологического процесса осуществляется транспортными партиями. Определить графически и аналитически длительность технологического цикла изготовления продукции на основании данных, представленных в таблице 9 при различных видах движения партии изделий в процессе производства (последовательном, параллельном и параллельно-последовательном).

С целью приобретения практических навыков расчета длительности цикла изготовления продукции при различных видах движения предметов труда по стадиям производственного процесса, каждым студентом, предлагается выполнение задания в соответствии с индивидуальным вариантом студента, соответствующем номеру по списку в журнале либо индивидуальному номеру зачетной книжки студента (табл. 9).

Таблица 9

Исходные данные для расчета длительности технологического цикла

Вариант	Величина партии изделий n , шт.	К-во в транспорт. партии, шт., ρ	Нормы времени на одно изделие, t_i , мин.				
			t_1	t_2	t_3	t_4	t_5
1	16	4	2	5	1	7	4
2	20	4	4	5	2	6	3
3	12	3	2	4	2	8	5
4	9	3	3	5	3	6	4
5	15	3	3	6	2	7	4
6	12	4	2	4	3	9	5
7	24	8	2	4	3	8	4
8	18	6	3	5	2	7	4
9	21	7	2	3	1	8	3
10	30	6	2	4	1	6	3
11	25	5	2	3	1	7	5
12	28	7	4	5	2	6	3
13	16	4	3	5	1	9	4
14	15	5	2	6	2	10	5
15	20	5	3	4	1	6	4

16	30	5	3	2	1	7	3
17	24	6	4	5	2	6	4
18	30	5	3	4	1	7	1
19	36	6	2	4	2	9	5
20	27	9	3	4	1	7	1
21	32	8	2	3	1	5	2
22	18	3	4	5	2	9	3
23	14	2	2	4	1	6	3
24	18	3	2	3	1	7	4
25	20	4	3	4	1	5	3
26	24	4	5	4	3	9	4
27	18	6	2	4	1	8	3
28	40	8	2	4	1	5	3
29	42	7	5	6	4	10	5
30	18	3	4	5	3	11	7

Примечание: При расчете принимать, что на каждой операции работа выполняется на одном станке.

Методические указания

До проведения расчетов необходимо вспомнить общую характеристику видов движения партии изделий в процессе производства, а также особенности расчета длительности цикла изготовления партии продукции при различных видах движения.

Длительность цикла изготовления партии изделий равна при:

1) последовательном виде движения изделий:

$$T_{\text{посл}} = n \sum_{i=1}^m t_i, \quad (1.1)$$

где n – количество изделий в партии;

m – число операций;

t_i – норма времени на одно изделие;

2) параллельном виде движения изделий:

$$T_{\text{парал}} = \sum_{i=1}^m t_i + (n-1)t_{\text{дл}}, \quad (1.2)$$

где $t_{\text{дл}}$ – наиболее длительная операция.

Определение длительности цикла отмеченным способом применяется в случае поштучной передачи изделий по операциям.

При движении деталей по операциям транспортными партиями (ρ) длительность цикла составляет:

$$T_{\text{парал}} = \rho \sum_{i=1}^m t_i + (n - \rho) t_{\text{дл}}; \quad (1.3)$$

3) параллельно-последовательном виде движения изделий:

$$T_{\text{парал-послед}} = n \sum_{i=1}^m t_i - \sum_{i=1}^{m-1} (n - \rho) t_{\text{кор}_i}, \quad (1.4)$$

где ρ – количество изделий в транспортной партии (при поштучной передаче $\rho = 1$);

$t_{\text{кор}_i}$ – норма времени на операцию с более коротким циклом из каждой смежной пары операций.

Отмеченные формулы используются при выполнении операций на одном станке.

Длительность технологического цикла, полученную аналитическим способом, сопоставляют с графическим методом расчета. При этом графики представляют собой отображение видов движения партии изделий транспортными партиями во времени.

График последовательного вида движения не будет изменяться от способа передачи (поштучно или транспортными партиями), т.к. для последовательного вида понятие «дробления» на партии или штуки не приемлемо. При последовательном движении каждая последующая операция начинается после того, как все детали партии прошли обработку на предыдущей операции.

График параллельного вида движения начинают с изображения транспортной партии, передаваемой с операции на операцию последовательно. Изображение последующих транспортных партий осуществляют путем присоединения к главной операции, а расположение остальных операций происходит относительно главной согласно логике построения и длительности операций.

Изобразить последующие транспортные партии можно и иным способом. Для этого необходимо помнить, что параллельный вид движения

характеризуется простоями (перерывами) на операциях (за исключением главной). Время перерывов на i -й операции определяется следующим образом:

$$t_{\text{пер } i} = \rho (t_{\text{зл}} - t_i). \quad (1.5)$$

Таким образом, чередуя выполнение операции и время перерывов и выравнивания по главной операции, можно изобразить график параллельного вида движения.

При построении графика параллельно-последовательного вида движения партия изделий делится на транспортные партии, тем самым уменьшается длительность цикла по сравнению с последовательным видом движения. Но с целью исключения перерывов определяется время смещения между операциями $i-1$ и i (предыдущей и последующей) с длительностями t_{i-1} и t_i соответственно.

В случае, если $t_{i-1} \leq t_i$, передача изделий на операцию с длительностью t_i происходит сразу после завершения обработки на операции $i-1$. Тогда время смещения составит:

$$C_{m_{t_{i-1}, t_i}} = t_i \cdot \rho. \quad (1.6)$$

Если $t_{i-1} > t_i$, смещение между операциями будем находить по формуле:

$$C_{m_{t_{i-1}, t_i}} = n t_{i-1} - (n - \rho) \cdot t_i. \quad (1.7)$$

После проведенных расчетов и построений необходимо проанализировать полученные значения длительности цикла при различных видах движения, сопоставляя аналитические и графические результаты; выделить особенности и, преимущества и недостатки каждого из видов движения, результаты исследования следует представить в виде выводов.

Задание 2

Построить график межоперационных оборотных заделов на прямоточной поточной линии, если известны: сменный выпуск продукции ($N_{см}$), часовые производительности на операциях поточной линии ($П_{час i}$). Данные по вариантам представлены в табл.10. Принять, что эффективный фонд рабочего времени составляет $\Phi_{эф} = 8$ ч.

Методические указания

Перед расчетом оборотных заделов на прямоточной поточной линии (ПЛ) необходимо построить график загрузки рабочих мест в течение временного периода, на который строится стандарт-план (смена, полсмены и т.п.). При этом следует максимально загрузить оборудование и рабочих. Например, если расчетное число рабочих мест на операции $C_{расч} = 3,5$, то можно предположит, что три рабочих будут загружены на 100%, а 4-й – на 50%.

Для повышения загрузки рабочих необходимо применять многостаночное обслуживание и совмещение профессий. В задаче условно принимаем, что возможно совмещение профессий на любых из 5 заданных видов работ (операций).

График загрузки является основанием для определения так называемого времени совместной работы t_c , которое находится для двух смежных операций. Время совместной работы – это отрезок рабочего времени, на котором не изменяются условия работы на двух смежных операциях. Поскольку трудоемкость операций, а следовательно и производительность, на рабочих местах неизменны, то значение t_c зависит от времени начала и продолжительности работы.

С целью построения графика загрузки оборудования следует определить время занятости, которое и будет иллюстрироваться для нахождения времени совместной работы. Время занятости непосредственно зависит от производительности труда по операциям. Чем больше уровень производительности труда, тем меньше время занятости работников на операции. Для его нахождения следует проанализировать уровень производительности труда и сопоставить с объемом производства за смену (табл.10). Часовая производительность на операции зависит от ее трудоемкости (t_i) и числа одновременно занятых на операции работников C_i (оборудования):

$$П_{час} = \frac{60}{t_i} \cdot C_i, \quad (2.1)$$

а межоперационный задел $Z_{об i j}$ (i – номер предыдущей операции, j – номер последующей операции):

$$Z_{об\ ij} = \left(P_{час\ i} - P_{час\ j} \right) \cdot t_c \quad (2.2)$$

Знак «+» перед полученным значением $Z_{об\ ij}$ означает, что задел накапливается, а «-» – расходуется, то есть должен быть создан ранее и находиться на рабочем месте до начала работы на нем.

Таблица 10

Исходные данные для расчета заделов

Вариант	$N_{см}$, штук	Часовая производительность на операциях $P_{час}$, шт./ч.				
		1	2	3	4	5
1	240	30	60	40	30	60
2	320	80	100	50	60	40
3	400	50	100	75	100	50
4	120	15	30	45	60	20
5	150	20	30	25	20	25
6	480	80	60	120	100	70
7	360	45	120	60	90	60
8	250	50	31	60	75	45
9	180	25	30	25	60	40
10	450	90	56	100	70	60
11	320	80	40	100	50	70
12	525	66	100	130	80	110
13	160	40	20	27	20	80
14	270	90	34	68	100	80
15	350	70	44	100	110	50
16	460	60	58	100	120	80
17	260	35	100	65	45	80
18	440	75	55	100	90	130
19	230	30	46	100	60	70
20	300	40	90	50	100	75
21	180	30	23	90	50	60
22	240	50	30	60	80	100
23	470	80	100	60	40	90
24	500	100	65	120	150	90
25	330	100	50	45	80	60
26	420	100	52	70	60	105
27	300	70	40	100	50	60
28	220	30	60	45	50	80
29	560	80	70	100	150	90
30	380	50	100	70	90	60

По результатам расчетов и построения графиков, необходимо сделать обоснованный вывод.

Задание 3

В бригаде рабочих-станочников с целью повышения производительности труда и качества работы решено внедрить бригадный подряд и тем самым распределение заработка в бригаде вести с помощью коэффициентов трудового участия (КТУ). Определить целесообразность этого организационного решения путем сравнения методов организации оплаты труда, для чего необходимо:

- определить общий сдельный заработок бригады (Збр);
- распределить общий сдельный заработок бригады (Збр) традиционным методом и с помощью коэффициентов трудового участия;
- распределить общий сдельный заработок бригады для тех же условий работы каждым из методов, если высвобождается один рабочий (высвободить рабочего следует с наименьшей зарплатой);
- проанализировать изменения сдельного заработка членов бригады при различных условиях и сделать выводы.

В расчетах принять такие значения:

- 1) количество изготовленных за месяц изделий N и коллективная сдельная расценка на деталь $P_{сд}$ выбирается в соответствии с вариантом из табл. 12;
- 2) процент сдельной премии за выполнение производственного задания $\Pi = 30\%$ (к сдельному заработку);
- 3) прочие данные для расчета заработка рабочего представлены в таблице 11.

Таблица 11

Данные для расчета сдельного заработка

Табельный номер рабочего	Часовая тарифная ставка, $C_{r i}$, грн/ч	Фактически отработанное время, T_i , ч/мес	Баллы трудового вклада, B_i
101	25,2	173,1	+0,15
102	24,0	168,9	+0,2; +0,30
407	30,8	130,5	- 0,15; - 0,1
303	21,4	154,3	табл.
320	20,9	168,9	- 0,1; +0,15

Примечание: Согласно Закону Украины «Об оплате труда» оплата не может быть меньше минимальной месячной зарплаты.

Таблица 12

Данные для расчета заработка члена бригады

Вариант	Объем производства, N, шт	Сдельная расценка за деталь, Р _{сд} , грн/шт	Баллы трудового вклада для рабочего с табельным номером 303, Б _i
1	500	15,8	+0,3
2	270	25,1	+0,2; +0,6
3	380	13,6	- 0,01; 0,3
4	420	20,4	+0,15
5	610	20,3	- 0,1; + 0,3
6	450	23,7	- 0,1; + 0,2
7	250	20,3	+ 0,2
8	310	30,5	- 0,03; +0,15
9	400	40,8	+0,2; - 0,05
10	525	13,75	- 0,05; +0,1
11	600	16,45	+ 0,1
12	335	19,9	+0,05; +0,15
13	420	20,1	+ 0,15
14	275	20,2	- 0,01; +0,2
15	390	10,95	- 0,05; - 0,07; + 0,2
16	460	20,0	+ 0,2; + 0,01
17	510	18,4	+ 0,15; +0,1
18	265	27,1	- 0,05; + 0,15
19	200	19,9	+ 0,15
20	400	27,5	+ 0,2
21	350	19,59	+ 0,3
22	260	16,94	+ 0,01; +0,03; + 0,1
23	680	18,35	- 0,05; - 0,05; + 0,2
24	720	15,3	+ 0,2
25	840	19,1	+ 0,15; - 0,05
26	650	18,7	+ 0,2; + 0,05
27	290	24,6	+ 0,3; + 0,01
28	375	24,25	+ 0,2; + 0,05
29	405	27,05	+ 0,3
30	480	22,0	+ 0,03; + 0,3

Методические указания

Коллективно-сдельная система оплаты труда рабочих предусматривает установление коллективной сдельной расценки для группы рабочих, совместно выполняющих производственное задание, а также нахождение коллективного заработка за расчетный период и распределение этого заработка между членами коллектива в соответствии с разрядом каждого (его часовой тарифной ставкой C_{ri}) и числом отработанных часов за расчетный период T_i .

Тогда сдельный заработок бригады:

$$З_{бр} = NP_{сд} \left(1 + \frac{\Pi}{100}\right). \quad (3.1)$$

Заработок i -го члена бригады:

$$З_i = \frac{З_{бр}}{\sum_1^m C_{ri} \cdot T_i} C_{ri} \cdot T_i, \quad (3.2)$$

где m – количество членов бригады.

Недостаток такого метода распределения зарплаты состоит в том, что рабочие одного разряда за равное отработанное время получают одинаковую зарплату. Вклад конкретного рабочего в конечные результаты работы бригады оценивается с помощью фактического коэффициента трудового участия ($КТУ_{\phi i}$), учитывающего реальный вклад каждого работника в результаты коллективного труда. Расчет осуществляется по формуле:

$$КТУ_{\phi i} = КТУ_{Бi} \pm \sum B_i, \quad (3.3)$$

где $КТУ_{Бi}$ – базовое значение КТУ i -го работника (принять равным 1).

С учетом фактического вклада в конечный результат, заработок i -го члена бригады составит:

$$З_i = \frac{З_{бр}}{\sum_1^m C_{ri} \cdot T_i \cdot КТУ_{\phi i}} \cdot C_{ri} \cdot T_i \cdot КТУ_{\phi i}. \quad (3.4)$$

Результаты расчетов рекомендуется свести в табл. 13 и 14.

Таблица 13

Распределение сдельного бригадного заработка традиционным методом

Табельный номер рабочего	Часовая тарифная ставка, C_{ri} , грн/ч	Отработанное время, T_i , ч/мес	Тарифная зарплата, $C_{ri} \cdot T_i$, грн/мес	Заработок члена бригады, Z_i , грн/мес
101	25,2	173,1		
102	24,0	168,9		
407	30,8	130,5		
303	21,4	154,3		
320	20,9	168,9		
Итого	—	—		

Таблица 14

Распределение сдельного бригадного заработка с помощью КТУ

Табельный номер рабочего	Часовая тарифная ставка, C_{ri} , грн/ч	Отработанное время, T_i , ч/мес	КТУ _{фи}	Тарифная зарплата, $C_{ri} \cdot T_i \cdot \text{КТУ}_{\text{фи}}$, грн/мес	Заработок члена бригады, Z_i , грн/мес
101	25,2	173,1			
102	24,0	168,9			
407	30,8	130,5			
303	21,4	154,3			
320	20,9	168,9			
Итого	—	—	—		

Затем необходимо проанализировать, как изменится заработок члена бригады при тех же условиях работы, но в случае высвобождения одного рабочего. Полученные результаты свести в таблицу, по форме аналогичные табл. 13 и 14.

Дополнительное задание. Распределить между членами бригады величину премии (приработок) на основании личного вклада каждого работающего (для полного состава и при высвобождении работника). Результаты расчетов свести в таблицу 15.

Распределение премии (приработка) в бригаде

Табельный номер рабочего	Баллы вклада при распределении премии $B_{пр i}$	Фактический КТУ, $КТУ_{\phi i} = O + \sum B_{пр i}$	Премия рабочего с учетом КТУ, $Пре i$, грн/мес	Распределение премии при высвобождении рабочего	
				фактический КТУ, $КТУ_{\phi i} = O + \sum B_{пр i}$	премия рабочего с учетом КТУ, $Пре i$, грн/мес
101	+0,9; +0,2				
102	0,8				
407	0,5			—	—
303	1,2				
320	+1; +0,4				
Итого			—		—

Величина премии (приработка) члена бригады:

$$Пре i = \frac{Пре_{бр}}{\sum B_{пре i}} \cdot B_{пре i}, \quad (3.5)$$

где $Пре_{бр}$ – премия (приработок) бригады:

$$Пре_{бр} = Z_{бр} \cdot \frac{П}{100}, \quad (3.6)$$

где $П$ – процент премирования выплат.

По результатам расчетов требуется детальный анализ изменения размера заработной платы при распределении ее в коллективе традиционным методом и с учетом КТУ, а также при высвобождении исполнителя, написание обоснованных выводов.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЇ ЛІТЕРАТУРИ

Основная

1. Васильков В. Г. Організація виробництва : навч. посіб. / В. Г. Васильков. – Київ : КНЕУ, 2013. – 524 с.
2. Иванова О. А. Организация производства : учеб. пособие для студентов, обучающихся по направлению подгот. 6.030504 – Экономика предприятия / О. А. Иванова ; Нар. укр. акад., [каф. економіки підприємства]. – Харьков : Изд-во НУА, 2012. – 244 с.
3. Кожекин Г. Я. Организация производства : учеб. пособие / Г. Я. Кожекин, Л. М. Сеница. – Минск : Экоперспектива, 2016. – 334 с.
4. Козик В. В. Організація виробництва : навч. посіб. / В. В. Козик, А. С. Гавриляк. – Київ : Знання, 2014. – 222 с.
5. Круш П. В. Економіка підприємства : навч. посіб. / за заг. ред. П. В. Круша, В. І. Подвічної. – Київ : Ельга–Н, КНТ, 2015. – 780 с.

Дополнительная

1. Господарський кодекс України : офіц. текст. – Київ : Кондор, 2008. – 208 с.
2. Белоусов Л. С. Организация поточного производства / Л. С. Белоусов. – Київ : Лібра, 2005. – 120 с.
3. Беспалов Р. С. Транспортная логистика. Новейшие технологии построения эффективной системы доставки / Роман Беспалов. – М. : Вершина, 2008. – 384 с.
4. Виробничий менеджмент : підруч. / за заг. ред. Бутка М. П. – Київ : Центр учб. літ., 2015. – 424 с.
5. Генкин И. П. Нормирование труда на предприятии / И. П. Генкин. – М. : Экономика, 2012. – 272 с.
6. Гриньова В. М. Організація виробництва : підруч. / В. М. Гриньова, М. М. Салун. – Харьков : ВД «ІНЖЕК», 2011. – 576 с.
7. Гуменюк В. Я. Планування та організація виробничої діяльності підприємства : навч. посіб. / В. Я. Гуменюк, Г. М. Юрчик. – Рівне : НУВГП, 2015. – 148 с.
8. Дубровин И. А. Организация производства на предприятии торговли : учеб. пособие / И. А. Дубровин. – М. : КНОРУС, 2007. – 304 с.
9. Егоршин А. П. Организация труда персонала : учеб. / А. П. Егоршин, А. К. Зайцев. – М. : ИНФРА–М, 2008. – 320 с.
10. Економіка та організація виробництва : підруч. / за ред. В. Г. Герасимчука, А. Е. Розенплентера. – Київ : Знання, 2013. – 678 с.

11. Економіка підприємства : підруч. / за заг. ред. С. Ф. Покропивного. – Київ : КНЕУ. 2005. – 528 с.
12. Економіка підприємства : навч. посіб. / Н. М. Бондар, В. Є. Воротін, О. А. Гаєвський та ін. ; за заг. ред. А. В. Калини. – Київ : МАУП, 2010. – 352 с.
13. Злобин Б. К. Экономика и организация рыночного хозяйства : учеб. для вузов / Б. К. Злобин. – М. : Экономика, 2008. – 510 с.
14. Курочкин А. С. Организация производства : учеб. пособие / А. С. Курочкин. – Київ : МАУП, 2011. – 216 с.
15. Никифорак В. А. Організація виробництва : навч. посіб. для студентів ВНЗ / В. А. Никифорак, З. І. Кобеля, Л. В. Вербівська. – Чернівці : Чернів. нац. ун-т, 2010. – 407 с.
16. Организация и планирование электротехнического производства : учеб. для вузов / под ред. К. Т. Джурбаева. – М. : Высш. шк., 2000. – 367 с.
17. Организация производства : практикум для студентов 3 курса фак. «Бизнес-упр.» / Нар. укр. акад. ; [сост. О. А. Иванова]. – Харьков, 2000. – 49 с.
18. Організація виробництва : навч. посіб. / В. О. Онищенко, О. В. Редкін, А. С. Старовірець, В. Я. Чевганова. – Київ : Лібра, 2003. – 336 с.
19. Подорожская М. М. Организация труда : конспект лекцій / М. М. Подорожская. – Київ : МАУП, 2011. – 112 с.
20. Организация производства и управление предприятием : учебн. / [Туровец О. Г., Бухгалков М. И., Родионов В. Б. и др.] ; под ред. О. Г. Туровца. – М. : ИНФРА–М, 2006. – 544 с.
21. Сачко Н. С. Теоретические основы организации производства : учеб. пособие / Н. С. Сачко. – Минск. : Дизайн ПРО, 2007. – 320 с.
22. Слак Н. Организация, планирование и проектирование производства. Операционный менеджмент / Н. Слак, С. Чемберс, Р. Джонстон. – М. : ИНФРА–М, 2015. – 790 с.
23. Шумаков Ю. Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях / Ю. Н. Шумаков. – М. : Коло С, 2008. – 304 с.
24. Фатхутдинов Р. А. Организация производства : учеб. / Р. А. Фатхутдинов. – М. : ИНФРА–М, 2013. – 544 с.
25. Экономика предприятия : учеб. пособие / под общ. ред. Л. Г. Мельника. – Сумы : Университ. кн., 2005. – 638 с.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Календарно-тематический план.....	6
Содержание программы курса.....	7
Виды учебной работы и контроль успеваемости.....	10
Распределение учебного времени по модулям.....	14
Планы семинарских занятий.....	22
Контрольные вопросы.....	33
Выполнение контрольной работы.....	36
Задания для контрольной работы.....	39
Список рекомендуемой литературы.....	74

Навчальне видання

ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА

Методичні рекомендації для студентів
заочної форми навчання факультету
«Бізнес-управління», що навчаються за фахом
051 – Економіка

(російською мовою)

А в т о р - у п о р я д н и к І В А Н О В А Ольга Анатоліївна

В авторській редакції
Комп'ютерний набір *О. А. Іванова*

Підписано до друку 14.04.2017. Формат 60x84/16.
Папір офсетний. Гарнітура «Таймс».
Ум. друк. арк. 3,02 . Обл.-вид. арк. 3,12.
Тираж 100 пр. Зам. №

План 2016/17 навч. р., поз. № 5 в переліку робіт кафедри

Видавництво
Народної української академії
Свідоцтво № 1153 від 16.12.2002.

Надруковано у видавництві
Народної української академії
Україна, 61000, Харків, ГСП, вул. Лермонтовська, 27.